

# WORLD OF CHANGE

## VELKOMMEN TIL 2017 OG EN VERDEN I OMSTILLING

2016 var et år med store endringer, men det er i 2017 at vi virkelig vil se virkningene av utviklingen

MÅTEN MENNESKER  
FORHOLDER SEG TIL,  
ENGASJERER SEG I OG  
UTFØRER SITT ARBEID,  
SAMT HVORDAN  
BEDRIFTER MÅ DRIVE  
VIRKSOMHET, VIL ENDRE  
SEG RADIKALT...

**95%**

av arbeidstakere tror at endringene vil være til fordel for deres virksomhet i 2017, og av disse forventer 59 % at foretakets posisjon vil være styrket ved utgangen av året

**66%**

av arbeidstakere over hele Europa tror at deres virksomhet er forberedt på omveltningene.

I EN TID I  
FORANDRINGENES TEGN  
MÅ VIRKSOMHETER  
VÆRE OPPMERKSOMME  
PÅ AT ARBEIDSTAKERE  
SØKER STABILITET I SINE  
ROLLER, DER:

**37%**

sannsynligvis vil se etter mer jobbsikkerhet i en rolle



**30%**

vil ønske å arbeide for et foretak med et solid økonomisk grunnlag

**23%**

vil foretrekke å arbeide for et større foretak hvis de skifter rolle

## FAKTORENE SOM REGNES Å HA MEST POSITIV INNVIRKNING PÅ VIRKSOMHETER ER:

1. Økt automatisering
2. Digital disruptjon
3. Konkurrenter med evne til å handle raskere



## RICOHS STANDPUNKT

En klar strategi og stor evne til å tilpasse seg endring vil være avgjørende faktorer for suksess. For å sikre langsiktig suksess, må virksomheter mestre det fundamentale. Dette inkluderer effektive prosesser som gir arbeidsstyrken mulighet til å arbeide individuelt så vel som i samhandling med andre.