

## Erklæring om aktsomhetsvurdering i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

**Gjeldende for regnskapsåret FY2022**

### Innholdsfortegnelse

Erklæring om aktsomhetsvurdering i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).....	1
Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold .....	2
Vår organisasjonsstruktur, vår virksomhet og våre forsyningskjeder .....	2
Ricoh utviklet produkter og tjenester .....	2
Ikke-Ricoh utviklede produkter og tjenester.....	3
Andre forhold .....	3
Våre retningslinjer i forhold til slaveri og menneskehandel .....	3
Ricoh-konsernets retningslinjer for menneskerettigheter.....	4
ISO26000 .....	4
Anskaffelsespolitikk.....	4
Varsling .....	5
Utøvelse av våre aktsomhetsvurderinger.....	5
Opplæring om slaveri og menneskehandel tilgjengelig for våre ansatte.....	6
Vurdering og styring av risiko .....	6
Vår effektivitet i bekjempelse av slaveri og menneskehandel.....	6
Spørsmål og svar vedrørende avdekking av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger, samt opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene. ....	7
Har selskapet gjennomført aktsomhetsvurderinger, det vil si vurdert selskapets innvirkning på arbeidstakernes og folks rettigheter i leverandørkjeden?.....	7
Hvilken risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter har selskapet avdekket de siste fem årene? .....	8
Hvilke tiltak har selskapet iverksatt de siste fem årene for å forbedre arbeidstakernes og folks rettigheter i leverandørkjeden? .....	8
Hvilke tiltak har selskapet iverksatt for å overvåke og avdekke brudd på arbeids- og menneskerettigheter de siste fem årene? .....	8
Hvilke prioriteringer for oppfølging av ansatte og personer har selskapet gjort for de neste fem årene?.....	8

Signatur ..... 9

## Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ricoh Norge AS er et heleid datterselskap av Ricoh Europe PLC, samlet kalt Ricoh. Vi er forpliktet til å sikre at våre virksomheter og forsyningskjeder respekterer menneskerettighetene. Vi er forpliktet til å forbedre vår praksis for å bekjempe slaveri og menneskehandel.

Ricoh følger retningslinjene i ISO26000 og er et stolt medlem av FNs Global Compact. Ricoh-konsernets toppledelse er aktivt involvert i Ricohs praksis for samfunnsansvar og Ricoh har konsekvent blitt anerkjent gjennom priser i forbindelse med samfunnsansvar, for eksempel:

- Ricoh Company, Ltd. har fått gullrangering i bærekraftundersøkelsen utført av [EcoVadis](#). Siden Ricoh fikk den første gullvurderingen i 2014, har vi konsekvent fått denne høye vurderingen i undersøkelsen. EcoVadis vurderer bedriftens retningslinjer, initiativer og prestasjoner på områder som angår miljø, arbeidspraksis, rettferdig forretningspraksis og forsyningskjede.
- Ricoh er valgt ut til å delta i MSCI Japan [ESG Select Leaders](#) Index og [MSCI Japan Empowering Women Index \(WIN\)](#).
- Ricoh fortsetter å bli anerkjent i [FTSE4Good Index Series](#) og [FTSE Blossom Japan Index](#).
- Ricoh ble tildelt Gold Class i bærekraft rangering av S&P Global, et grunnlag for inkludering i verdensindeksen til [Dow Jones Sustainability Indices](#).
- Ricoh har blitt tildelt status som «Prime» i ESG [Corporate Rating av ISS ESG](#), en forretningsenhet for investeringsløsninger i verdens ledende proxy-rådgivningsfirma, Institutional Shareholder Services Inc. (ISS) i USA.

### Vår organisasjonsstruktur, vår virksomhet og våre forsyningskjeder

Ricoh-konsernet er en ledende leverandør av dokumenthåndteringsløsninger, IT-tjenester, kommunikasjonstjenester, kommersiell og industriell utskrift, digitale kameraer og industrielle systemer. Ricoh Norge er en del av ricoh-konsernet, og vårt ultimate morselskap er Ricoh Company, Ltd. Ricoh Company, Ltd. har hovedkontor i Tokyo og er notert på Tokyo-børsen. Ricoh-konsernet opererer i rundt 200 land og regioner over hele verden og kjøper varer og tjenester både lokalt og utenlands.

### Ricoh utviklet produkter og tjenester

Ricoh-konsernets driftsselskaper i Europa kjøper Ricoh utviklet produkter og tjenester fra et annet selskap i Ricoh-gruppen, Ricoh Europe SCM BV. Ricoh Europe SCM BV ligger i Nederland og er den sentraliserte distributøren av Ricoh-produkter som er designet, utviklet og produsert av Ricoh-selskaper i Kina, Japan, Thailand, Storbritannia, Frankrike og USA. Våre leverandører på første nivå for disse produktene er også i disse landene. Andelen produkter Ricoh-konsernet kjøper fra hvert av disse områdene er som følger:

- Kina 30%
- Japan 56%
- Thailand 13%
- Andre 1%

### Ikke-Ricoh utviklede produkter og tjenester

I Norge har vår innkjøpsavdeling ansvaret for å administrere leverandører av produkter og tjenester som ikke produseres av Ricoh og som benyttes lokalt. Vi benytter produkter og tjenester utviklet fra en rekke forskjellige leverandører, avhengig av kravene til våre kunder. Typiske eksempler vil være IT utstyr som inngår i levering av møterom.

### Andre forhold

I tillegg til relasjoner med leverandører, har Ricoh etablert andre relasjoner som hjelper oss til å regelmessig evaluere og ta opp menneskerettighetsspørsmål som en del av vår verdensomspennende forpliktelse til rettferdig arbeidspraksis i Ricoh-gruppens forsyningskjede:

- FNs Global Compact, som ble lansert i juli 2000, forfekter ti prinsipper innen menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Ricoh Company, Ltd. sluttet seg til plattformen i 2002 og er forpliktet til å sikre at disse prinsippene overholdes på alle områder og i alle operasjoner.
- Ricoh Company, Ltd. er et medlemsselskap i Responsible Minerals Trade Working Group som ble lansert i mai 2012 av JEITA og Japan Conflict-Free Sourcing Working Group. I FY2020 deltok Ricoh Company, Ltd. på generalforsamlinger i begge arbeidsgruppene.
- Ricoh Company, Ltd., ble med i Responsible Business Alliance («RBA») i november 2019, verdens største ideelle bransjekoalisjon dedikert til samfunnsansvar («CSR») i globale forsyningskjeder. RBA fastsetter standarder i RBAs etiske retningslinjer for å sikre at arbeidsmiljøer er trygge i leverandørkjedene, arbeidstakere behandles med respekt og verdighet, og produksjonsprosessene er ansvarlige for miljøpåvirkningen. Ricoh overholder RBAs etiske retningslinjer i sine forretningsaktiviteter. Videre vil vi respektere RBAs felles mål og ånd og forplikter oss til å vedta og implementere RBA-tilnærmingen og verktøyene. I FY2020 og FY2021 har noen produksjonsanlegg i Ricoh-gruppen fullført verifikasjonsrevisjoner på stedet, RBA Validated Assessment Program (VAP), utført av uavhengige tredjeparts revisjonsfirmaer og fått sertifisering utstedt av RBA som bevis på at de er i samsvar med VAP-kriteriene. Ytterligere informasjon om RBA VAP-revisjoner for Ricoh-konsernets produksjonsanlegg finnes i due diligence-delen av vår menneskerettighetsside:

<https://www.ricoh.com/sustainability/society/human-rights/#dd>

### Våre retningslinjer i forhold til slaveri og menneskehandel

Ricohs er forpliktet til å oppfylle våre bærekraftsmål som beksrevet på <http://www.ricoh.com/sustainability/>.

Ricoh-konsernet har utviklet og implementert retningslinjer som gjelder for å bekjempe moderne slaveri og menneskehandel på globalt nivå for å sikre konsistens i alle aspekter av virksomheten. Ricoh-konsernet har gjort dette gjennom Ricoh-konsernets etiske retningslinjer som fastsetter de grunnleggende standardene for å sikre at ledere og ansatte i selskapet, når

de deltar i bedriftsaktiviteter for å fremme Ricoh-konsernet, skal handle i samsvar med sosial etikk og i full overensstemmelse med loven.

I tillegg, og som en del av våre forpliktelse til å bekjempe moderne slaveri og menneskehandel, har vi implementert følgende retningslinjer:

#### Ricoh-konsernets retningslinjer for menneskerettigheter

Ricoh Company, Ltd. har etablert [Ricoh-konsernets retningslinjer](#) for menneskerettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter 7. april 2021. Som svar på økt bevissthet og spørsmål om menneskerettigheter, inkludert moderne slaveri, i det internasjonale samfunnet, har Ricoh etablert en ny menneskerettighetspolitikk i tråd med internasjonale standarder, som FNs internasjonale menneskerettighetserklæring og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

I samsvar med disse retningslinjene har Ricoh-konsernet som mål å bidra til å realisere et bærekraftig samfunn ved å drive sin virksomhet på en måte som respekterer menneskerettighetene i selskapets forretningsaktiviteter rundt om i verden.

#### ISO26000

Ricoh-konsernet anerkjenner ISO26000 som et referansedokument som gir veiledning for implementering av CSR-strategi og -policyer i hele organisasjonen. Ricohs driftsselskaper over hele EMEA er derfor forpliktet til kontinuerlig å integrere ISO26000-standarder i forretningsdriften vår. Ytterligere informasjon om våre CSR-aktiviteter med hensyn til menneskerettigheter finner du på vår menneskerettighetsside på <https://www.ricoh.com/sustainability/society/human-rights/>.

#### Anskaffelsespolitikk

Vi er forpliktet til å sikre at det ikke er moderne slaveri eller menneskehandel i våre forsyningskjeder eller i noen del av vår virksomhet. Ricoh-konsernets selskaper må følge Ricoh-konsernets etiske retningslinjer når de utfører innkjøpsaktiviteter. Innkjøpspolicyen vår krever også overholdelse av våre etiske, sosiale, sikkerhetsmessige og miljømessige standarder som er angitt i våre retningslinjer og våre [etiske retningslinjer for leverandører](#). Våre etiske retningslinjer for leverandører ble grundig gjennomgått og revidert i første kvartal av regnskapsåret 2020, og er nå basert på Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct og trådte i kraft i juli 2020.

Våre relasjoner med leverandører er basert på lovlig, sosialt ansvarlig og rettferdig praksis. Vi forventer at våre leverandører overholder lover og forskrifter som krever at de behandler arbeidstakere rettferdig og gir et trygt og sunt arbeidsmiljø, og vi inngår kontrakter på dette grunnlaget.

Våre innkjøpsaktiviteter er i tråd med våre CSR-retningslinjer, og sikrer, der det er mulig at vi:

- velger leverandører som har en likesinnet tilnærming til CSR; og
- unngå leverandører som utnytter barnearbeid, ser bort fra grunnleggende helse- og sikkerhetslovgivning, menneskerettigheter, grunnleggende sosial lovgivning og

selskaper som utnytter tredjeparts immaterielle rettigheter uten å ha innhentet eiernes samtykke.

Noen av Ricoh-konsernets større leverandører kan ha sine egne interne innkjøpspolicyer og/eller etiske retningslinjer, som er i tråd med Ricoh-konsernets krav. I slike situasjoner vil den relevante leverandørens etiske retningslinjer bli akseptert i stedet for Ricohs egenvurderinger av leverandørens CSR.

### Varsling

Vi har også på plass en varslingspolicy som beskriver prosessen for våre ansatte for å ta opp eventuelle bekymringer de måtte ha i forhold til overholdelse av våre juridiske forpliktelser, inkludert i forhold til moderne slaveri og menneskehandel, og for å sikre at det er tilstrekkelig beskyttelse for ansatte som gjør beskyttede avsløringer eller "blåser fløyten" (whistleblowing).

### Utøvelse av våre aktsomhetsvurderinger

#### *Ricoh utviklet produkter og tjenester*

Vi har iverksatt tiltak for å identifisere, vurdere og overvåke potensielle risikoområder i forhold til leverandørkjedene våre ved å kreve at våre eksisterende leverandører av Ricoh-utviklede produkter i Japan, Kina, Filippinene, Thailand og USA regelmessig gjennomgår CSR-egenvurderinger. Egenvurderingene omfatter konkrete spørsmål knyttet til menneskerettigheter, tvangsarbeid, barnearbeid og menneskehandel. Egenvurderingene av CSR brukes deretter av Ricohs innkjøpsteam i Japan for å identifisere bekymringsområder som kan være i konflikt med Ricoh-konsernets etiske retningslinjer for leverandører.

Basert på resultatene av egenvurderingene av samfunnsansvar klassifiserer Ricoh leverandørenes risiko i fire kategorier: leverandører med høy, betydelig, moderat og lav risiko. For leverandører som er merket som høyrisiko, gjennomfører Ricoh intervjuer og diskuterer måter å forbedre situasjonen på. Ved å gi tilbakemelding på CSR-egenvurderingen til alle leverandører, kan våre leverandører realisere sine problemer og jobbe med forbedringer. Når en leverandør ikke overholder et område i Ricoh-konsernets etiske retningslinjer for leverandører, fremheves denne delen av vurderingen for Ricoh, og leverandøren informeres om at de må iverksette umiddelbare tiltak eller mottiltak for å løse problemet. Ingen alvorlige brudd på arbeidslovgivningen i vår forsyningskjede er identifisert som et resultat av våre vurderinger gjort i FY2020 og FY2021.

Alle nye leverandører av Ricohs utviklede produkter og tjenester må fylle ut vårt egenvurderingsskjema for samfunnsansvar tidlig i anskaffelsesprosessen. Det er obligatorisk for alle nye leverandører å bekrefte at de har lest og forstått Ricoh-konsernets etiske retningslinjer for leverandører, og at de for øyeblikket overholder og vil fortsette å overholde alle Ricohs strenge krav knyttet til sosiale risikoer.

Egenvurderingen av samfunnsansvar er avgjørende for Ricohs vurdering av sosial risiko i leverandørkjeden. Derfor er det en del av det første trinnet i Ricohs prosess for valg av kritiske leverandører, og bare leverandører som har gjennomført egenvurderingen av CSR, kan gå videre til neste trinn i utvelgelsesprosessen.

### *Ikke-Ricoh utviklede produkter og tjenester*

Alle potensielle nye leverandører av produkter og tjenester som ikke er utviklet av Ricoh, må fylle ut et leverandørvurderingsdokument for å gi oss en oversikt over virksomheten deres. Kopi av dette er vedlagt leverandørvurderingsdokumentet. Leverandørene får også en kopi av Ricoh-konsernets etiske retningslinjer for leverandører.

### Opplæring om slaveri og menneskehandel tilgjengelig for våre ansatte

I løpet av januar/februar 2020 var Ricoh ferd med å utvikle et opplærings- og bevissthetsprogram for moderne slaveri og menneskehandel. På grunn av den påfølgende virkningen av COVID-19 ble imidlertid denne utviklingen og distribusjonen midlertidig suspendert.

Det forventes at ferdigstillingen av utvikling og påfølgende distribusjon av slikt opplæringsmaterieill vil gjenopptas senere i FY2022 og inn i FY2023.

### Vurdering og styring av risiko

Ricoh-konsernet iverksetter regelmessig tiltak for å identifisere det området av virksomheten og leverandørkjedene som er mest utsatt i forbindelse med moderne slaveri og menneskehandel gjennom sitt totale risikostyringssystem. Mer informasjon om dette finnes på <https://www.ricoh.com/sustainability/society/fair/index.html>.

Menneskerettigheter kategoriseres som et stort risikoområde som Ricoh-konsernet er spesielt oppmerksomme på. For å håndtere disse risikoene iverksetter Ricoh de ovennevnte skrittene i forbindelse med sine aktsomhetsvurderinger overfor leverandører, og iverksetter tiltak for å sikre at de ansatte og leverandørene overholder retningslinjene som er angitt ovenfor.

Ricoh legger også særlig vekt på menneskerettighetsspørsmål knyttet til innhenting av mineraler fra konfliktrammede områder og høyrisikoområder. Mer informasjon om arbeidet vi gjør for å vurdere, håndtere og håndtere denne risikoen finnes på <https://www.ricoh.com/sustainability/society/fair/index.html#minerals>.

### Vår effektivitet i bekjempelse av slaveri og menneskehandel

Vi gjennomfører regelmessige revisjoner av både våre leverandører og interne prosesser for å sikre at vi identifiserer eventuelle problemer som må adresseres. Gjennomgang av effektiviteten av tiltakene vi har tatt i år for å sikre at det ikke forekommer moderne slaveri eller menneskehandel i leverandørkjedene våre er en kontinuerlig handling, og vi har til hensikt å ta ytterligere skritt for å bekjempe risikoen for slaveri eller menneskehandel:

- Fortsette å utvikle og implementere interne standarder og prosedyrer for ansvarlighet for å holde ansatte og entreprenører ansvarlige for manglende overholdelse av våre standarder for slaveri, menneskehandel og tvangsarbeid.
- Fortsette å utvikle og implementere prosedyrer for å håndtere brudd på lover om slaveri, menneskehandel og tvangsarbeid som rapporteres av våre ansatte og entreprenører.

- Øke bevisstheten gjennom hele forsyningskjeden om leverandørens ansvar og Ricohs forventninger i forhold til deres standarder og prosedyrer som omhandler lover om slaveri, menneskehandel og tvangsarbeid.
- Fortsette å utvikle og implementere effektive opplæringsprogrammer for nye og kontinuerlige ansatte i Ricoh UK Companies om slaveri, menneskehandel og tvangsarbeid.

Spørsmål og svar vedrørende avdekking av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger, samt opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Har selskapet gjennomført aktsomhetsvurderinger, det vil si vurdert selskapets innvirkning på arbeidstakernes og folks rettigheter i leverandørkjeden?

Svar: Ja. Ricoh-konsernet implementerer aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter i hele leverandørkjeden basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

I 2022 gjennomførte Ricoh Co., Ltd., med hovedkontor i Japan, og Ricoh-konsernets produksjonsanlegg i Japan og i utlandet, en konsekvensutredning for menneskerettigheter for de ansatte i Ricoh-konsernet. Vurderingen organiserte representative menneskerettighetsrisikoer og identifiserte "fremtredende menneskerettighetsspørsmål".

I konsekvensutredningen for menneskerettigheter ble 15 representative menneskerettighetsrisikoer for Ricoh-gruppen organisert og 7 «fremtredende menneskerettighetsspørsmål» (\*1) ble identifisert. Vi vurderte hver negativ innvirkning på menneskerettighetene i to akser som "Alvorlighetsgrad" og "Sannsynlighet for forekomst".

Disse "fremtredende menneskerettighetsspørsmålene" manifesterer seg faktisk ikke som negative konsekvenser, men inkluderer noen problemer som har lav "sannsynlighet for forekomst", men har høy "alvorlighetsgrad" i det usannsynlige tilfellet som et resultat av vår vurdering.

Mer informasjon om konsekvensutredningen for menneskerettigheter kan finnes her:

<https://www.ricoh.com/sustainability/society/human-rights>

Som en del av vurderingen av konsekvenser for menneskerettigheter i leverandørkjeden, blir menneskerettighetsrisikoen til leverandører og deres ansatte regelmessig vurdert gjennom SAQ (Self Assessment Questionnaire), som bekrefter samsvar med Ricoh-konsernets etiske retningslinjer for leverandører basert på de etiske retningslinjene til RBA (Responsible Business Alliance) som Ricoh tilhører.

(\*1) Syv fremtredende menneskerettighetsspørsmål; Tvangsarbeid, overdreven og urettferdig arbeidstid, arbeid og sikkerhet og helse, barnearbeid og unge arbeidere, diskriminering og trakassering, rett til personvern og menneskerettigheter i forsyningskjeden.

Hvilken risiko for brudd på arbeids--og menneskerettigheter har selskapet avdekket de siste fem årene?

Svar: Gjennom konsekvensutredning av menneskerettigheter har vi identifisert «fremtredende menneskerettighetsspørsmål» som kan ha store negative konsekvenser for menneskerettighetene. Det har ikke skjedd alvorlige brudd på menneskerettighetene knyttet til disse spørsmålene.

Hvilke tiltak har selskapet iverksatt de siste fem årene for å forbedre arbeidstakernes og folks rettigheter i leverandørkjeden?

Svar: I 2019 ble Ricoh-konsernet med i Responsible Business Alliance (RBA), en bedriftsallianse som fremmer samfunnsansvar i den globale forsyningskjeden, for å respektere menneskerettighetene til alle arbeidere som arbeider i Ricoh-konsernets forsyningskjede og for å skape et trygt arbeidsmiljø.

Siden Ricoh-konsernet begynte i RBA, har det arbeidet med å identifisere menneskerettighetsrisikoer ved store produksjonsanlegg i Japan, Kina og Thailand, og iverksette korrigerende tiltak for å forebygge og redusere problemer. Dette gjøres ved å gjennomføre en tredjepartsrevisjon: RBA Validated Assessment Program (VAP) på toårig basis for å implementere global ESG-styring basert på RBAs etiske retningslinjer.

Som et bevis på fraværet av alvorlige menneskerettighetsrelaterte avvik, har RBA-sertifisering blitt oppnådd på alle reviderte nettsteder mottatt RBA siden 2020.

I 2021 etablerte Ricoh-konsernet retningslinjer for menneskerettigheter, som erklærer respekt for menneskerettighetene til alle interessenter i hele Ricoh-konsernets verdikjede knyttet til virksomheten.

Vi gjennomførte utdanning og opplæring om menneskerettigheter for alle ansatte i Ricoh-konsernet.

I Japan har ca. 32.000 ansatte deltatt, og samme program vil nå bli gjort tilgjengelig for ansatte i øvrige Ricoh lokasjoner utenfor Japan.

Hvilke tiltak har selskapet iverksatt for å overvåke og avdekke brudd på arbeids-- og menneskerettigheter de siste fem årene?

Svar: Ricoh gjennomfører risikovurderinger årlig basert på RBAs etiske retningslinjer på alle produksjonssteder i Ricoh-konsernet i Japan og i utlandet for å overvåke risikoen for brudd på menneskerettighetene.

For store leverandører bes Ricoh-konsernets etiske retningslinjer for leverandører, som ble revidert i 2020 i samsvar med RBAs etiske retningslinjer, og vi gjennomfører periodiske vurderinger for å bekrefte samsvar med leverandørens etiske retningslinjer.

Som et resultat av vurderingen organiserte Ricoh-konsernet revisjoner på stedet for høyrisikoleverandører etter behov, bekreftet situasjonen og ga veiledning for korrigerende tiltak.

Hvilke prioriteringer for oppfølging av ansatte og personer har selskapet gjort for de neste fem årene?

Svar: Med tanke på negative konsekvenser for menneskerettighetene og syv «fremtredende menneskerettighetsspørsmål» for ansatte og personer identifisert i konsekvensutredningen for menneskerettigheter, vil Ricoh-konsernet prioritere å iverksette korrigerende tiltak.

Vi vil også styrke dialogen med ansatte og folk ved å bygge en klagemekanisme som gjør det mulig for alle i Ricohs forsyningskjede å bruke, og ved å engasjere seg i aktiviteter med eksterne eksperter og sårbare interessenter.

### Signatur

Denne erklæringen er laget i henhold til paragraf 54(1) i UK Modern Slavery Act 2015 og utgjør erklæringen om slaveri og menneskehandel for Ricoh Norge og Ricoh Europe PLC, for regnskapsåret som avsluttes 31. mars 2022.

Signert for og på vegne av Ricoh Norge og Ricoh Europe PLC,

Frode Kaspersen, administrerende direktør, Ricoh Norge AS